



#GreenFin

Financing the Green Transition

CISL trade union experiences for the Green Transition

Cosmo Colonna, Environment and Sustainable Development Dep. Cisl

Vico Equense, 4 aprile 2024

Grant Agreement - 101052465



#GreenFin - The initiatives

1) European Project - Just Transition :

Support trade unions in taking initiatives for a sustainable future at company and sector level through social dialogue

2) FIM Green

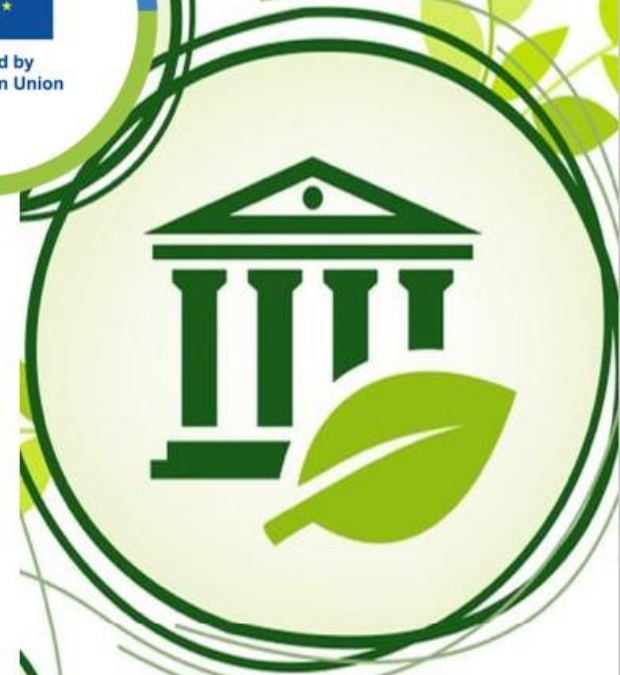
3) Filca Cisl

4) Femca Cisl



#GreenFin – JustTra/1

- The **Union** at all levels must acquire awareness of these issues and take an active role in managing this transition, guaranteeing the defense of rights and employment.
- Provide knowledge, tools and working methods to trade unionists in the company and in the territories to support them in the active management and negotiation of a transition towards circular production systems with a low rate of emissions and ecological footprint, safeguarding employment levels and rights of male and female workers from a participatory perspective.



#GreenFin – JustTra/2

- **Digital toolkit:** for union representatives in companies and territories with information, links, good practices, financing opportunities, in-depth boxes and advice for action for a just transition.
- **Analysis tools:** for use by trade union representatives, they represent a support for reflecting on the →company situation, on the →relations with the workers they represent, on the →relations with the territory regarding the Just Transition. A specific online program has been developed to compile the analysis tools.



#GreenFin – JustTra/3

- Just Transition Consultants
- Borrowed from the experience of the Belgian partner unions, they are figures responsible for providing technical support, information and advice to union representatives in companies and territories on issues related to the Just Transition as well as collecting good practices to import into other companies and contexts.
- The Just Transition Consultants tested their role, the use of the toolkit and analysis tools in a real situation of dialogue with trade union representatives in companies in all the countries involved in the Project.



#GreenFin – JustTra/4

From the experimentation of the role of the Consultant in companies, it emerged how, by supporting the union representatives and using the tools provided, an effective dialogue can be found on concrete issues with the company management.

<https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/628-vs-2021-0055-justra.html>



#GreenFin – Fim Green/1

Goals:

- A. Spread the culture of Sustainable Development at all organizational levels
- B. Share awareness of the 17 goals of the UN 2030 Agenda
- C. Create support tools
- D. Organise moments of awareness, training and therefore operations, functional to evolving the level of bargaining: national, territorial and company
- E. Create an archive of useful documents (reports, research, guidelines, etc.), to support more sustainable bargaining and trade union action in line with a "Just Transition"



#GreenFin – Fim Green/2

What was negotiated:

- Negotiation of the performance bonus based on ESG indicators
- Negotiation of the performance bonus based on S indicators of the "ESG"
- Joint drafting of the Sustainability Report between the company and the union representation
- Promotion of the culture of training
- Attention to Health and Safety criteria



#GreenFin – Fim Green

Index of the ccnl of metalworkes

VOCI DEL CCNL METALMECCANICO

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

- ✓ Osservatori
- ✓ Commissioni
- ✓ Formazione
- ✓ Pari Opportunità
- ✓ Informazione e Consultazione

DIRITTI SINDACALI

- ✓ Assemblee
- ✓ Locali
- ✓ Permessi
- ✓ Tutele delle RSU
- ✓ Diritti di affissione

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

- ✓ Decorrenza e durata
- ✓ Contrattazione aziendale
- ✓ Distribuzione del Contratto

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Assunzione
- ✓ Tipologie contrattuali
- ✓ Apprendistato
- ✓ Trasferta
- ✓ Appalti
- ✓ Classificazione lavoratori
- ✓ Nuove mansioni
- ✓ Inquadramento professionale
- ✓ Entrata e uscita in azienda

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Sospensione e interruzione del lavoro
- ✓ Recuperi
- ✓ Orario di lavoro
- ✓ Reperibilità
- ✓ Ferie
- ✓ Straordinari
- ✓ Festività
- ✓ Forme di retribuzione

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

- ✓ Minimi tabellari
- ✓ Indennità
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Elemento perequativo
- ✓ Previdenza complementare
- ✓ Assistenza Sanitaria Integrativa
- ✓ Welfare
- ✓ Ambiente di lavoro
- ✓ Salute e sicurezza
- ✓ Infortuni sul lavoro
- ✓ Congedo matrimoniale
- ✓ Congedi parentali
- ✓ Formazione continua
- ✓ Diritto allo studio
- ✓ Assenze e permessi
- ✓ Anzianità dei lavoratori
- ✓ Commissione aziendale per tutela Privacy
- ✓ Divieti
- ✓ Provvedimenti disciplinari
- ✓ Licenziamenti per mancanze
- ✓ Trattamento di fine rapporto



Co-funded by
the European Union



#GreenFin – Fim Green

Index of an agreement at factory level

ALCUNE VOCI DI UN INTEGRATIVO AZIENDALE

- ✓ Informazione
- ✓ Consultazione
- ✓ Commissioni Tecniche bilaterali
- ✓ Contrattazione
- ✓ RSU
- ✓ RLS
- ✓ Appalti
- ✓ Smart factory
- ✓ Postazioni di lavoro
- ✓ Alternanza generazionale
- ✓ Somministrazione
- ✓ Mobilità sostenibile
- ✓ Permessi
- ✓ Flessibilità oraria
- ✓ Congedo visita medica
- ✓ Area mensa e area ristoro
- ✓ Convenzione nido d'infanzia
- ✓ Diversity
- ✓ Formazione Factory 4.0
- ✓ Corsi di lingua
- ✓ Inquadramento
- ✓ Occupazione
- ✓ Premio di risultato
- ✓ Flexible Benefits
- ✓ Premio di continuità di risultato
- ✓ Fondi previdenziali integrativi
- ✓ Sanità integrativa



#GreenFin – Fim Green

Index of a sample of Industrial plan at factory level

INDICE DI RIFERIMENTO DI UN PIANO INDUSTRIALE

EXECUTIVE SUMMARY

- ✓ Il progetto strategico proposto
- ✓ **Le principali azioni realizzative**
- ✓ Sintesi dei principali dati finanziari attesi

LA STRATEGIA REALIZZATA

- ✓ La strategia competitiva corporate
- ✓ **La strategia competitiva delle singole business unit**
- ✓ Evoluzione dei principali dati finanziari

LE INTENZIONI STRATEGICHE

- ✓ **Necessità e opportunità di un rinnovamento strategico**
- ✓ Le intenzioni strategiche a livello corporate
- ✓ **Le intenzioni strategiche a livello di business unit**

L'ACTION PLAN

- ✓ **Azioni, tempistica, manager responsabili**
- ✓ **Impatto economico-finanziario delle azioni**
- ✓ **Investimenti e modalità di finanziamento**
- ✓ **Impatto organizzativo**
- ✓ Condizioni e vincoli all'implementazione

LE IPOTESI E I DATI FINANZIARI PROSPETTICI

- ✓ Modello economico
- ✓ Le ipotesi alla base delle previsioni economico-patrimoniali
- ✓ I dati previsionali a confronto con i dati storici
- ✓ Le direttrici di analisi dei risultati gestionali
- ✓ **Andamento dei driver-valori-chiave**
- ✓ **Analisi di sensitività**
- ✓ **Aspetti critici da evidenziare**



Co-funded by
the European Union



#GreenFin – Fim Green Index of a Sustainability Report

INDICE DI UN RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'

- ✓ Superare la crisi causata dalla pandemia
- ✓ Il ruolo della nostra produzione nella transizione ecologica
- ✓ Sostenibilità come valore condiviso
- ✓ L'azienda (proprietà, governance, codice etico, sistema di controllo interno)
- ✓ Strategie
- ✓ Produzioni
- ✓ Qualità e Sicurezza dei prodotti
- ✓ La gestione ambientale
- ✓ Materiali
- ✓ Rifiuti
- ✓ Energia
- ✓ Emissioni di gas ad effetto serra
- ✓ Altre emissioni in atmosfera
- ✓ Acqua
- ✓ Rumore
- ✓ Trasporti
- ✓ Biodiversità
- ✓ Spese e investimenti ambientali
- ✓ La strategia europea
- ✓ Il nostro prodotto nell'economia circolare
- ✓ Il nostro settore in Italia
- ✓ L'impegno aziendale (indicatori di circolarità, il progetto di riciclo delle scorie)
- ✓ Stakeholder e comunità locale
- ✓ Lavoro
- ✓ Politiche aziendali
- ✓ Dipendenti
- ✓ Pari Opportunità
- ✓ Formazione
- ✓ Salute e Sicurezza sul lavoro+ welfare aziendale
- ✓ Il nostro settore
- ✓ Produzione e vendite
- ✓ Creazione di valore sostenibile
- ✓ Risultati economici
- ✓ Valore aggiunto distribuito
- ✓ Fornitori
- ✓ Investimenti
- ✓ Ricerca e Sviluppo
- ✓ Progetto «Distretto della Sostenibilità»
- ✓ Buone pratiche
- ✓ Obiettivi e Sviluppi futuri
- ✓ Tavola di corrispondenza GRI



Co-funded by
the European Union



#GreenFin – Fim Green

Training material of the laboratories



PAROLE CHIAVE dopo ogni appuntamento GREEN ROOMS

- Just Transition
- Più Istruzione
- Partecipazione
- Ruolo attivo del delegato nella Just Transition
- Resilienza
- Energia sostenibile
- Istruzione universale
- Centralità della persona
- Promozione della pace
- Salvaguardia del pianeta
- Consumo responsabile
- Prosperità
- Acqua pulita per tutti
- Riduzione emissioni CO₂
- Deforestazione
- Riduzione disuguaglianze
- Salute e sicurezza
- Professionalità
- Lotta alla povertà
- Parità di genere
- Investimenti
- Sicurezza sociale
- Formazione
- Competenza
- Lungimiranza-strategia
- Flessibilità
- Tutele
- Rilancio
- Stabilizzazione
- Sostegno
- Codice etico
- Pari opportunità
- Riforma del/sul lavoro
- Commissione aziendale green
- Formazione e informazione (DSF e 24h)
- Salute e sicurezza (infortuni zero e break formativi)
- Postazione «green»
- Lavoro agile (smartworking)
- Mobilità sostenibile
- Pari opportunità (parità di genere)

CONTRATTAZIONE AZIENDALE GREEN

GREEN ROOMS 2024

PIANO D'AZIONE AZIENDALE PER UN APPROCCIO SOSTENIBILE E PER UNA GIUSTA TRANSIZIONE

INTEGRATIVO ESISTENTE O IN VIA DI DEFINIZIONE

ASPETTI E TEMI RILEVANTI EMERSI DAL CONFRONTO		ALCUNE AZIONI DA INTRAPRENDERE	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ RISPARMIO ENERGETICO ✓ FORMAZIONE ✓ DIGITALIZZAZIONE ✓ SALUTE SICUREZZA E AMBIENTE ✓ INNOVAZIONE ✓ PARTECIPAZIONE/DIALOGO SOCIALE ✓ MOBILITA' SOSTENIBILE ✓ CERTIFICAZIONI ✓ DIVERSITA'-PARI OPPORTUNITA'-INCLUSIONE ✓ INFRASTRUTTURE E SERVIZI ✓ RIUSO ED ECONOMIA CIRCOLARE ✓ LAVORO DIGNITOSO ✓ WELFARE ✓ VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' E DELLE COMPETENZE 	1	<ul style="list-style-type: none"> ☐ VANTAGGI PER AZIENDA E TERRITORIO ☐ APPLICARE IL CCNL [CONTRATTO NAZIONALE] ☐ CULTURA – METODO – SENSIBILIZZAZIONE ☐ ACCESSO E UTILIZZO SU PIATTAFORME WEB ☐ FORMAZIONE OBBLIGATORIA ☐ FORMAZIONE AGGIUNTIVA ☐ FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE ☐ FORMAZIONE PER ACQUISIRE E RAFFORZARE LE COMPETENZE ☐ COINVOLGIMENTO PERIODICO DEI PREPOSTI CON RIUNIONI DI CONDIVISIONE ☐ CONTROLLO E MONITORAGGIO DELLA MOBILITA' INTERNA ALL'AZIENDA ED ESTERNA PER RAGGIUNGERE IL POSTO DEL LAVORO ☐ CERTIFICAZIONI AMBIENTALI, DI PROCESSO, DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ☐ QUALITA' E MODERNITA' DEGLI SPAZI DI LAVORO E DEGLI SPAZI COMUNI (MENSA, BAGNI, SALETTE, ECC.) ☐ CONDIZIONI DI LAVORO E LAVORO DIGNITOSO 	2
<p>MACRO-TEMI PRIORITARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. SALUTE E SICUREZZA 2. RISPETTO DELLA DIGNITA' DEL LAVORO 3. RICONOSCIMENTO E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' 4. FORMAZIONE CONTINUA E PER TUTTI 5. BILANCIAMENTO TEMPI DI LAVORO E TEMPI DI VITA PRIVATA 6. INCLUSIONE E WELFARE 7. INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE 8. CERTIFICAZIONI (AMBIENTALI, DI QUALITA', DI PROCESSO, DI PRODOTTO, DELLE COMPETENZE) 	3	<p>OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE – AZIONI - TEMPISTICA</p>	4

BREVE DESCRIZIONE AZIENDALE

- ✓ Settore:
- ✓ N.ro Dipendenti
- ✓ Composizione RSU
- ✓ Fatturato
- ✓ Bilancio di sostenibilità
- ✓ Temi principali in Integrativo aziendale
- ✓ Altro

LEGENDA

-----: J -----: LC
 -----: V -----: RE -----: AB

SCARSA PRIORITA' [SP]: 18 - 30 mesi ALTA PRIORITA' [AP]: 6 - 12 mesi
 MEDIA PRIORITA' [MP]: 12 - 18 mesi URGENTE [U]: 0 - 6 mesi

LIVELLO RELAZIONI INDUSTRIALI

☐ Azienda XX

BILANCIO SOSTENIBILITA' E ALTRO

☐ BdS YY

ATTITUDINE AZIENDALE X SOSTENIBILITA'

☐ ESG ZZ

DIALETTICA INTERNA RSU

☐ RSU/RSA AAA

SINERGIA CON SEGRETERIA TERRITORIALE

☐ FIM BB

SOSTENIBILITA' COME PRIORITA' NEL CIA

☐ INTEGRATIVO CC

APPUNTAMENTI WEBINAR SEGUITI

I PRIMI TRE INDICATORI ESG NEL CORRENTE CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO

- ☐ -
- ☐ ----
- ☐ -----
- ☐ -----
- ☐ -----

FIMGREEN 2030

TRE NUOVI INDICATORI ESG DA INSERIRE NEL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO

- ☐ ----
- ☐ ----
- ☐ ----
- ☐ ----
- ☐ ----

I TEMPI E IL MONITORAGGIO DELLA TRATTATIVA

- ☐ ----
- ☐ ----
- ☐ ----
- ☐ ----
- ☐ ----

Informazioni:

GREEN_FIM
 119 subscribers
 Tel: 06-85.262.479
 Email: a.gisotti@cisl.it

#GreenFin – Fim Green

PROPOSAL FOR THE RENEWAL OF THE NATIONAL COLLECTIVE EMPLOYMENT AGREEMENT

METALWORKING AND SYSTEM INSTALLATION INDUSTRY

Active policies and transition management tools

Sustainability Report (ESG): provide for the discussion and involvement of the RSU/RLS and Trade Unions, also with specific training courses, both in the preparatory phase of analysis and drafting of the ESG Sustainability Report, and in the actions envisaged for the purpose to improve the social sustainability of the company, also considering aspects relating to staff mobility, in particular, in urban centers for a positive impact on the environment.



#GreenFin – Filca Cisl

- **Joint notice between Federbeton, Feneal-Uil, Filca-Cisl and Fillea-Cgil on the decarbonisation of the cement sector and the ecological transition, 6 October 2021**
- "Decarbonisation strategy for the cement sector" which envisages the complete decarbonisation of production processes for the year 2050, in line with the objectives shared at European level, as well as an investment plan for a total of 4.2 billion euros, in addition to extra operating costs of approximately 1.4 billion per year



#GreenFin – Filca Cisl

- Joint coordination group

It will be made up of six members: three for the Federbeton employer side and three for the Feneal-Uil, Filca-Cisl and Fillea-Cgil trade union organizations, with the task of:

- prepare information/disclosure material;
- launch initiatives of common interest aimed at facilitating dialogue and collaboration with the national authorities, local bodies and communities as well as the employees of the companies involved.



#GreenFin – Femca Cisl

Protocol with the National Environmental Protection System:

- the care of environmental aspects, inside and outside the production sites
- encourage all actions to improve environmental aspects and disseminate good practices of activity and collaboration
- spread environmental culture in production contexts through the exchange of information between trade unions. and the national system (ISPRA-ARPA/APPA)
- build the foundations for an effective and synergistic system of collaboration, particularly in the training sector, which allows greater participation of workers and their representatives in initiatives to improve territorial environmental levels.



#GreenFin



Thank you for the
attention

Cosmo Colonna

c.colonna@cisl.it

