

# Lavoro, famiglia e dialogo sociale: First Cisl ne discute a Dublino nell'ambito del progetto europeo #Cfr

- **Il valore delle idee**

19 Maggio 2025

**#Cfr**

Corporate Responsibility  
towards Employee's Family  
through Industrial Relations

**EUROFOUND WORKSHOP**

DUBLIN, 20 MAY 2025



Il progetto europeo “[#Cfr – Responsabilità familiare d’impresa attraverso le relazioni industriali](#)”, promosso da First Cisl e finanziato dalla Commissione europea, giunge ad una tappa importante: il workshop europeo che si svolgerà domani, 20 maggio, presso la sede di [Eurofound](#) a Dublino.

Dopo il [lancio avvenuto a Siena ad ottobre 2023](#) e la riunione del Comitato di direzione tenutasi a [Istanbul lo scorso 4 ottobre](#), il progetto approda ora in uno dei più autorevoli istituti di ricerca europei, per un confronto ad ampio raggio sulla qualità dei risultati finora ottenuti dalle attività di ricerca e studio e sulle prospettive future.

**Il progetto #Cfr si propone di promuovere un nuovo modello di relazioni industriali nel settore finanziario**, incentrato sul riconoscimento delle esigenze familiari delle lavoratrici e dei lavoratori. In particolare, mira a:

- rafforzare il dialogo sociale su tematiche legate alla conciliazione tra vita lavorativa e familiare;
- individuare e diffondere buone pratiche in tema di responsabilità familiare d’impresa (Cfr);
- costruire un indicatore europeo di Cfr;
- accrescere le competenze dei sindacati sul quadro normativo europeo e sulle strategie di negoziazione di politiche aziendali sul tema;
- valorizzare tali politiche di Cfr come fattori di benessere organizzativo e competitività.

La giornata si aprirà con il benvenuto di **Barbara Gerstenberger**, responsabile dell'unità di ricerca Working Life di Eurofound, e con la presentazione dei partecipanti a cura di **Luciano Malvolti** (First Cisl). A seguire, **Domenico Iodice**, Project manager del progetto, illustrerà gli obiettivi, la metodologia e i risultati attesi.

Nel corso della mattinata, numerosi esperti si alterneranno per approfondire i diversi aspetti emersi finora: **Jorge Cabrita** (Eurofound) offrirà una lettura dei primi dati emersi dal sondaggio europeo sulle condizioni di lavoro nel settore finanziario effettuato nel 2024; **Izabela Warwas** ([Università di Łódź](#)) rifletterà sui vantaggi competitivi per le imprese che adottano politiche di responsabilità familiare; **Margherita Roiatti** (Fondazione Adapt) presenterà i risultati emersi dalla ricerca sul campo; **Paola Vinciguerra** (First Cisl) illustrerà l'analisi Swot delle buone pratiche raccolte dai partner sociali; **Ali Rizvi** ([Trinity College di Dublino](#)) introdurrà la struttura e gli obiettivi dell'indice Cfr; infine, **Salvador Ruiz de Maya** ([Università di Murcia](#)) proporrà un'analisi del quadro normativo europeo in materia.

La sessione mattutina si concluderà con uno spazio per domande e discussione, guidato da **Andrea Paterlini** (First Cisl).

Il pomeriggio sarà dedicato alla tavola rotonda “**Cfr across generations: inclusive family policies**”, durante la quale si rifletterà sulle migliori strategie di dialogo sociale e politiche aziendali da adottare per rispondere alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori in tema di Cfr.

A confrontarsi saranno:

- **Christine Nanlohy**, rappresentante olandese di Age Platform Europe;
- **Silvia Stefanovichj**, responsabile Politiche di disabilità, uguaglianza e Inclusionione della Cisl nazionale;
- **Marianna Baggio**, ricercatrice presso Eurofound;
- **Igor Dò**, responsabile delle relazioni sindacali e del dialogo sociale in Unicredit.

A moderare l'incontro sarà **Domenico Iodice**, in qualità di Project manager del progetto.

### **Qui l'agenda dell'evento**

---

#### Tags

ANDREA PATERLINI | CFR | CORPORATE FAMILY RESPONSIBILITY | DOMENICO IODICE | EUROFOUND | FONDAZIONE ADAPT | LUCIANO MALVOLTI | MARGHERITA ROIATTI | PAOLA VINCIGUERRA | PROGETTO EUROPEO | TRINITY COLLEGE DI DUBLINO | UNIVERSITÀ DI ŁÓDŹ | UNIVERSITÀ DI MURCIA