

Responsabilità familiare d'impresa: vantaggi per lavoratori e imprese. Il progetto #Cfr continua

- **Il valore delle idee**

24 Giugno 2025

#Cfr

Corporate Responsibility
towards Employee's Family
through Industrial Relations

**STEERING COMMITTEE
MEETING**

PRAGUE, 25 June 2025



Si terrà il 25 giugno 2025 a Praga il secondo *Steering committee* del progetto europeo “#Cfr – Responsabilità familiare d'impresa attraverso le relazioni industriali”, un'iniziativa promossa da First Cisl insieme a un ampio partenariato sindacale e accademico, che coinvolge dodici Paesi Ue più la Turchia.

L'obiettivo generale del progetto è ambizioso: **costruire un modello di riferimento per le relazioni industriali nel settore finanziario**, che consenta di implementare in modo sistematico politiche di responsabilità familiare nelle imprese.

In particolare, il progetto si propone di: **testare l'ipotesi** che le politiche di *Corporate family responsibility* (Cfr) generino benefici sia per i lavoratori che per le imprese; **creare un indicatore** per valutare la sensibilità delle aziende finanziarie verso la responsabilità familiare; **raccogliere e analizzare dati e percezioni** attraverso interviste e questionari sui bisogni familiari dei lavoratori; **diffondere i risultati** con conferenze, pubblicazioni e attività formative rivolte ai sindacalisti.

Il meeting di Praga è il quarto appuntamento dopo il [lancio avvenuto a Siena ad ottobre 2023](#), la prima riunione del Comitato di direzione tenutasi a [Istanbul nell'ottobre 2024](#) e il workshop europeo svoltosi a [Dublino lo scorso 20 maggio](#), e rappresenta una tappa fondamentale nella roadmap progettuale.

Durante l'incontro:

- saranno condivisi **i risultati parziali della ricerca**, con particolare attenzione alle riflessioni emerse dal recente workshop Eurofound di Dublino;
- saranno presentati i **bisogni familiari dei lavoratori del settore finanziario**, in comparazione con altri settori;
- verrà illustrato lo stato di avanzamento dell'**indicatore Cfr**, uno strumento che potrà misurare in modo oggettivo l'attenzione delle aziende verso la conciliazione vita-lavoro. Tale indicatore potrà poi essere utilmente proposto alle imprese del settore per l'introduzione mediante la contrattazione collettiva;
- verrà presentata la struttura del **corso di formazione per i partner sociali**, che si svolgerà a Siena nell'ottobre 2025, con l'obiettivo di rafforzare le competenze negoziali sui temi della responsabilità familiare.

Il progetto Cfr nasce dalla consapevolezza che la **cura della vita familiare non è un affare privato**, ma una questione che il sindacato vuole mettere al centro del dialogo sociale.

Promuovere politiche aziendali attente ai tempi di vita, alla genitorialità e al benessere personale significa rendere il lavoro più umano e sostenibile.

Il meeting di Praga è dunque un'occasione per fare il punto, ma anche per guardare avanti, costruendo – passo dopo passo – una nuova cultura delle relazioni industriali in Europa, e di ripensare profondamente il modo di concepire l'impresa, chiamata a una trasformazione non solo 'green' ma anche 'social'.

[Qui l'agenda dell'incontro](#)

Tags

CORPORATE FAMILY RESPONSIBILITY | FONDAZIONE ADAPT | PROGETTO EUROPEO | RESPONSABILITÀ
FAMILIARE D'IMPRESA | TRINITY COLLEGE | UNIVERSITÀ DELLA MURCIA | UNIVERSITY OF LODZ